

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ГРОДНЕНСКОГО
ОБЛИСПОЛКОМА

УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЛИДСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРОТОКОЛ

от 03.06.2022 № _____

г. Лида

проведения районного Дня охраны труда
в Лидской ЦРБ

Председатель: Трубчик В.М. – главный врач Лидской ЦРБ

Секретарь: Ворона А.С. – начальник отдела охраны труда

Присутствовали: заместители главного врача, заведующие ЛПУ, заведующие структурными подразделениями, руководители служб и отделов Лидской ЦРБ, сотрудники отдела охраны труда, председатель профсоюзного комитета, общественные инспектора по охране труда

ПОВЕСТКА ДНЯ:

«Совершенствование системы управления охраны труда в организациях – залог обеспечения безопасности производства»

СЛУШАЛИ:

Начальника отдела охраны труда Ворона А.С., которая довела до сведения присутствующих:

* Политику в области охраны труда в Лидской ЦРБ, девиз, основные обязательства для достижения общей цели и основные задачи в области охраны труда (*приложение 1 к приказу главного врача от 30.09.2021 № 440*);

* основные правила КОНЦЕПЦИИ "НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ" (VISION ZERO) В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА (*приложение 2 к приказу главного врача от 30.09.2021 № 440*);

* основные требования Положения о системе управления охраной труда в учреждении здравоохранения «Лидская центральная районная больница» (*приложение 1 к приказу главного врача № 37 от 13.01.2022*);

* основные обязанности и полномочия по вопросам охраны труда должностных лиц и работников Лидской ЦРБ (*приложение 5 к приказу главного врача от 13.01.2022 № 37*).

Беларусь – социальное государство, в Конституции которого высшей ценностью провозглашается человек. К числу *важнейших конституционных*

гарантий относится право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, определенных нормативными предписаниями, направленными на сохранение жизни, здоровья, работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

Охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающую в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, которые являются составляющими аспектами системы управления охраной труда.

Правовые: обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности; координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности; профилактика, расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях; установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Социально-экономические: проведение эффективной политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда, разработка и внедрение безопасной техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников; применение экономических санкций в целях соблюдения предприятиями и работниками норм по охране труда; установление компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда.

Организационно-технические: подготовка специалистов в области охраны труда, в том числе в вузах и средних специальных учреждениях профтехобразования; информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве, обеспечение единой информационной системы охраны труда; обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Санитарно-гигиенические: установление единых нормативных требований по охране труда для всех производств страны, принятие и реализация законодательства по охране труда, а также федеральных целевых, региональных, отраслевых целевых и территориальных программ улучшения условий и охраны труда; обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет работодателей.

Лечебно-профилактические и реабилитационные: обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет работодателей; проведение

предварительных и периодических медицинских осмотров; государственное социальное страхование работников, пострадавших от трудового увечья, а также членов их семей.

Обеспечение безопасности труда каждого работника является задачей экономического и социально-политического значения и находится в центре внимания специалистов всех структурных подразделений и служб организаций всех без исключения видов экономической деятельности. Одним из факторов, сдерживающих развитие экономики, снижающих трудовой потенциал и производительность труда, является значительное количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, что свидетельствует о недостаточном внимании работодателей к состоянию охраны труда при осуществлении своей деятельности, а также об отсутствии их заинтересованности в соблюдении законодательства об охране труда и проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.

Для приведения условий труда до уровня, соответствующего требованиям нормативно-правовых документов, действующих в области охраны труда, большое значение имеет *совершенствование системы управления охраной труда* в организациях, которое включает:

- развитие системы непрерывного образования по охране труда, повышение квалификации специалистов всех уровней по вопросам охраны труда, психолого-педагогическая подготовка персонала по охране труда;
- разработка адекватной рыночным отношениям модели управления охраной труда на производстве;
- разработка локальных документов, являющихся базой системы управления охраной труда в организациях;
- активизация деятельности комиссий по охране труда в организациях;
- усиление роли аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в организациях с целью улучшения условий труда и регулирования предоставления компенсаций всех видов;
- совершенствование механизма экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда работников.

Так как решение многих проблем в области охраны труда сдерживается недостаточным развитием механизмов реализации соответствующей законодательной и нормативной базы, то разработка локальной документации, регулирующей вопросы охраны труда в организации, является одним из наиболее эффективных направлений.

В связи с изложенным,

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Заведующим ЛПУ, заведующим структурными подразделениями, руководителям служб и отделов Лидской ЦРБ:

1.1. Информацию, доведенную до сведения присутствующих, принять к сведению, исполнению и доведению до сведения всех сотрудников на рабочих местах.

1.2. Протокол проведения районного Дня охраны труда от 03.06.2022 разместить на информационных стендах либо уголках по охране труда.

1.3. Активизировать работу по профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников структурных подразделений.

1.4. Систематически осуществлять на рабочих местах контроль за соблюдением работниками требований по охране труда и пожарной безопасности, принимать меры по совершенствованию данной работы.

1.5. Осуществлять надлежащий контроль за выполнением требований трудовой и производственной дисциплины.

1.6. Ужесточить контроль и спрос с работников за исполнением требований законодательства в части обязанностей по обеспечению охраны труда и противопожарной безопасности.

1.7. Следить за использованием и правильностью применения предоставленных работникам средств индивидуальной защиты, а в случаях их отсутствия или неисправности принимать меры по их замене или ремонту.

1.8. Осуществлять контроль по соблюдению правил надевания/снятия и использования средств индивидуальной защиты работниками, в том числе по их своевременной замене.

1.9. Политику в области охраны труда в Лидской ЦРБ разместить на информационных стендах либо уголках по охране труда и довести до сведения всех работников под роспись (с последующим ознакомлением под роспись вновь принятых на работу работников).

1.10. Довести Концепцию «Нулевой травматизм» (VISION ZERO) в СУОТ до сведения всех работников под роспись (с последующим ознакомлением под роспись вновь принятых на работу работников).

1.11. Обеспечить на рабочих местах наличие Положения о СУОТ в Лидской ЦРБ в свободном доступе.

1.12. Довести Положение о СУОТ в Лидской ЦРБ до сведения всех работников под роспись (с последующим ознакомлением под роспись вновь принятых на работу работников).

2. Заместителю главного врача (по хозяйственной работе) Бурдо А.А., а на время его отсутствия (отпуск, болезнь, командировка, увольнение и другое) начальнику службы (ремонта) Сафоновой Т.Ю. доводить Политику в области охраны труда в Лидской ЦРБ до сведения всех сотрудников подрядных организаций под роспись.

Главный врач

В.М. Трубчик

Секретарь

А.С. Ворона